

## Månedsbrev, September 2023



Kære alle

Så fik vi rundet af med årets første efterårsmåned. Endnu engang tager vi et blik på noget af det, der er sket den sidste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid.

### **Måneden der gik**

#### *#fællesomfaglighed*

Bostøtten har taget hul på en rigtig spændende proces om 'NY Autismecenter Syd – Bostøtten'. Det sker med *#fællesomfaglighed* som knagerække. Det startede ud med et TEMA-møde i går. Snakken kom vidt omkring, og arbejdet løber videre i teams/grupper herefter. Rødekro-gruppen sætter lys på 'Stærke arbejdsfællesskaber' med vinkler som psykologisk tryghed, over-/underinvolvering, serviceniveau og forventningsafstemning. Aabenraa/Padborg-gruppen tager fat i måltrappen som et redskab i processen frem imod 'Hvad for et narrativ har vi i Bostøtten om 1 år?' De processer skal netop være med til at styrke både fællesskab og faglighed – og tegne et klart billede i omverdenen af, hvem vi er 😊

#### *Intern revision*

Den 18. september havde vi besøg af intern revision. Revisorerne kommer for at føre tilsyn med, at vores administrative processer er i orden og især at vores håndtering af værdier, administrationsaftaler, bogføring mv. foregår efter reglerne. De store linjer i tilbagemeldingen er, at ledelsestilsynene fungerer tilfredsstillende, og at der overordnet set er godt styr på bogføringspraksis. De væsentligste tilbagemeldinger derudover er, at vi skal være opmærksomme på at følge kommunens indkøbsaftaler. Det kigger vi på, hvordan vi bedst holder overblik over og minder hinanden om. Vi skal også være opmærksomme på at være præcise i angivelserne af formål med kørsel.

#### *Ny borger på Rhedersborg*

I denne uge kom der navn på den sidste af de nye borgere på Rhedersborg. Vi forventer, at indflytning sker fra 1. november. Borgeren bliver også en del af Skovbogaard. Det var rigtig godt at få de sidste ting på plads.

#### *Lederevaluering*

Tak for jeres svar på lederevalueringerne. Det er vigtige input i arbejdet med god ledelse og som et redskab for lederne til at arbejde med egen udvikling og læring. Resultaterne kommer først i slutningen af oktober. Ved MED-mødet i november drøfter vi tendenser i tilbagemeldingerne.

#### *Besøg fra Styrelsen for Patientsikkerhed*

Vi har i denne måned fået brev om, at Styrelsen for Patientsikkerhed kommer på tilsyn på Funkevej den 2. november. Tilsynet varer 6 timer og handler om disse målepunkter: stedets organisering, journalføring, medicinbehandling, borgernes retsstilling, hygiejne. Forberedelsen af tilsynet er godt i gang, og det kommer I til at høre mere om i den kommende tid.



## Månedens der kommer

### #fællesomfaglighed

På vores rundtur i de faglige begreber i kerneopgaven, kigger vi denne gang på Sundhed.

***Sundhed handler ikke kun om fravær af sygdom og svækkelse, men også om livskvalitet, eller det der i WHO's oprindelige sundhedsdefinition kaldes psykisk og socialt velbefindende.***

***En sundhedsfaglig tilgang understøtter borgernes sundhed, evne til at mestre eget liv og ønske om at deltage i sociale fællesskaber.***

I den kommende måned kigger vi bl.a. på at styrke en robust løsning af kerneopgaven – både i dag og i fremover. Jeg er sikker på, at der kommer noget god læring ud af processen med tilsyn, som vi kan bygge videre på, så vi også på det sundhedsfaglige område bliver #fællesomfaglighed.

### Institutionsaftale 2024

Selvom vi kan synes, der stadig er længe til det nye år, starter arbejdet med at kigge ind i 2024 faktisk allerede nu. Den 5. oktober modtager vi den skabelon, som ligger til grund for institutionsaftalen for 2024. Overskrifterne i aftalen kommer til at handle om: Styring; kvalitet; ledelse; rekruttering, fastholdelse og fremmøde; kompetencer; trivsel; velfærdsteknologi og digitalisering samt bæredygtighed. Når vi har fået skabelonen, kommer der en skrivefase og nogen møder frem mod at den skal afleveres i starten af december. Den 13. december er der dialogmøde med direktøren for Social og Sundhed, og det er her de sidste aftaler falder på plads. Vi modtager den underskrevne aftale retur i januar.

### Kontorer på Rhedersborg

I den kommende tid rykker vi lidt rundt på kontorerne i den hvide bygning på Rhedersborg. Jeg får en base på Rhedersborg i det kontor, der deler væg med Susanne. Administrationen rykker ovenpå i et fælles kontor i det lille mødelokale. I stueetagen bliver kontoret ud mod gruset nyt mødelokale som erstatning for det lille. Kontoret på modsatte side bliver, hvad man kunne kalde 'funktions-kontor' Dvs. at der er to kontorpladser, som man kan trække sig tilbage til, hvis der er brug for fordybelse. Ændringen betyder, at jeg kommer tættere på administrationen, og ikke mindst at de fleste af mine møder kan holdes i mit kontor uden at lægge beslag på et mødelokale. Vi tager hul på malearbejdet inden længe, mens borgerne er på ferie, hvor der alligevel er maler i huset.

### Vaccinationer

Som tidligere tilbyder Aabenraa Kommune alle medarbejdere influenzavaccination. Det er selvfølgelig helt frivilligt, om man ønsker at blive vaccineret. Vaccinationerne foregår i ugerne 40-41 samt 43-45. Ugerne 40-41 er tiltænkt sundhedspersonale og medarbejdere der er 65+. Du kan læse mere på medarbejderportalen her:

<https://medarbejderportalen.aabenraa.dk/arkiv/personaleafdelingen/tilbud-om-gratis-influenzavaccination-til-alle-medarbejdere/>. Her finder du også oplysninger om vaccinationssteder og -tider. Foreløbig er der ingen udmeldinger i

regeringens beslutninger ift. COVID, som rækker ind i vores område. Det kan selvfølgelig ændre sig, men det er den viden vi har lige nu.

Mange hilsner

Annemette

