

Månedsbrev, august 2023



Kære alle

Det blev så som så med sommervejret, men lidt har det da hjulpet, da vi først kom ind i august.

Lad os tage et kig på noget af det, der er sket den seneste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid.

Månedens der gik

#fællesomfaglighed

Skovbogaard og Funkevej er rigtig godt i gang med arbejdet med redskaberne fra Human House forløbet i TRIO+. Med afsæt i SMTTE og SMART er der blevet planlagt en dynamisk proces, som allerede er startet op. På Skovbogaard og Funkevej vil dele af processen foregå på egne personalemøder, mens andre dele går på tværs af afdelingerne.

Processen er blevet skudt i gang med en hurtigt introduktion i udvalgte værktøjer fra Human House forløbet på hver enkelt afdeling. Her blev blandt andet OLFA, Sandhederne, Præmissen for arbejdsfællesskabet m.m. introduceret. Introduktionen blev taget godt imod og skabte også stof til eftertanke.

Institutionsaftale 2023

For et par uger siden var jeg til møde på rådhuset til opsamling på vores institutionsaftale – altså den aftale, der indgås med direktøren om, hvilke forventninger der er til os i 2023. Alt i alt er der rigtig gode tilbagemeldinger til os. Det vigtigste område at fastholde fokus på er vores dokumentation. Det er også blandt de tre mål, der er højest prioriteret i aftalen for i år. Derfor vil vi arbejde på flere måder for at styrke centerets samlede arbejde med dokumentation. Her er det helt oplagt at trække på de gode erfaringer, vi allerede har fået fra vores AK3-kurser. Kurserne handler om at kvalificere deltagerne til at implementere modeller og give konkrete redskaber til at skabe forandringer i egen og andres praksis. Vi laver i efteråret et ekstra AK3-hold, som vi reserverer til at arbejde med, hvordan vi lægger nogen gode processer til rette i afdelingerne, som kan løfte vores brug af Nexus. Vi bygger videre på de gode erfaringer og giver det et indholdsmæssigt twist ovenpå alt det om forankring og implementering og omsætning i praksis, som AK3 bygger på. Det vil være Nexus-superbrugerne, der deltager på dette hold.

Bæredygtigt arbejdsliv – måske på nye måder?

Tusind tak for jeres svar, både på hvilke scenarier I måske kunne have interesse i, men i lige så høj grad for jeres meget relevante bemærkninger. Undersøgelsen viser nogen tendenser, men er heller ikke helt entydig – og det understreger jo sådan set meget godt, at det netop *ikke* er one-size-fits-all. Vores ønsker og behov er nu engang forskellige. Vi drøfter ved mødet i Lokal-MED den 12.9, hvordan vi kan arbejde videre med den viden som undersøgelsen har givet.

DHL-Stafet

Vejret var godt og stemningen høj, da en lille gruppe kolleger deltog i DHL-stafetten for en uges tid siden. Det er et super godt arrangement. Fremover vil jeg nok også snige en lille '*reklame*' eller to ind i månedsbrevene, når der er sådan nogen arrangementer.



Måneden der kommer

#fællesomfaglighed

Som jeg skrev i sidste månedsbrev, dykker vi løbende ned i, hvad de enkelte faglige begreber i vores kerneopgave betyder. Lad os først tage et blik på begrebet mestring:

Ved mestring forstås vi selvhjulpenhed og evnen til at håndtere hverdagens opgaver og udfordringer. Mestring handler også om strategier og redskaber til fx at planlægge og skabe overblik, estimere tid, spørge om hjælp, løse problemer og regulere følelser. Her vil mennesker med autisme ofte have brug for støtte.

I den kommende måned tager vi fat på LA2-implementeringen, så vi også her bliver *fællesomfaglighed*. Jeg glæder mig til at følge processen og se, hvilken læring det giver os, både om LA2 men lige så meget om arbejdsfællesskaberne.

Lige adgang til sygepleje

Der har gennem nogen tid været en proces i gang i forvaltningen omkring 'Lige adgang til sygepleje'. Vi har ikke så mange sundhedslovsydelser (SUL-ydelser) hos os, men det kommer i nogen sammenhænge til at spille ind ift. vores brug af bl.a. kalenderfunktionen i Nexus. Tommelfingerregel for registrering af SUL-ydelser i Kalender-funktionen:

- Hvis sygeplejen har opgaven
- Hvis opgaven overdrages fra andre sundhedspersoner
- Hvis sundhedspersoner udenfor centeret er involveret, fx tandlæge, egen læge, fodpleje mv.

Intern revision

Den 18. september får vi besøg af intern revision. Det er faktisk første gang i den tid, jeg har været her. Revisorerne kommer for at føre tilsyn med, at vores administrative processer er i orden og især at vores håndtering af værdier, administrationsaftaler, bogføring mv. foregår efter reglerne. Det har været en god anledning til at lave 'service' på vores interne procedurer og arbejdsgange. Det gør det også lettere at hjælpe hinanden på tværs.

Arbejdsgruppe - tværgående fokus på rehabilitering

Forvaltningen har nedsat en tværgående arbejdsgruppe, der skal se på det strategiske arbejde med en re-vitalisering af rehabilitering. Gruppen går på tværs af hele forvaltningen, og jeg er med fra vores område. Arbejdsgruppen mødes første gang i slutningen af september.

Lederevaluering

Som I måske har set i jeres mail, er Aabenraa Kommunes lederevaluering sat i gang. Den løber fra 28. august til 15. september. Formålet er at sætte god ledelse på dagsordenen og give lederne et redskab til at arbejde med egen udvikling og læring. Undersøgelsen er anonym, og jeg vil gerne også her opfordre jer til at besvare undersøgelsen.

Mange hilsner

Annemette

