

Månedsbrev, November 2023



Kære alle

Så blev det godt nok snevejr, og lige pludselig tager vi hul på julemåneden.

Endnu engang tager vi et blik på noget af det, der er sket den sidste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid.

Månedens der gik

#fællesomfaglighed

På Skovbo er sprogbruget og italesættelsen af individuelle hensyn, når det ikke går ud over kerneopgaven eller arbejdsfællesskabet, ved at 'flytte ind'. Det ses både i arbejdstidstilrettelæggelsen, men også i implementeringen og måden at organisere lokale forandringsprocesser omkring fx dokumentation. Skovbo er i gang med at planlægge en dybere introduktion til OLFA i starten af 2024, hvor AMR kommer til at spille en stor rolle. Det vil i første omgang foregå på et stort fælles p-møde på tværs af Skovbo og efterfølgende også afdelingsvist, hvor der også arbejdes videre med forståelsen af kerneopgaven. I ledergruppen har vi i november arbejdet med stærke arbejdsfællesskaber ved en workshop med Human House under overskriften *#fællesomledelse*. Det gav anledning til nogen rigtig gode snakke om nuancerne mellem at være en ledergruppe og det at være *#fællesomledelse*.

Besøg fra Styrelsen for Patientsikkerhed

I starten af november havde vi tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed på Funkevej. Tilsynet handlede om disse målepunkter: stedets organisering, journalføring, medicin håndtering, borgernes retsstilling, hygiejne. Tiden op til tilsynet har været meget spændende, intens og krævende. Hele gruppen gjorde det super godt, og det var relevante refleksioner og opmærksomhedspunkter, som vi fik sparring på ved tilsynet. Tilsynsrapporten konkluderer, at der er mindre problemer af betydning for patientsikkerheden. Vi skal lave en handleplan for de ting, der skal tilrettes. Den skal afleveres 6. december.

Dialogmøder med Visitation & Understøttelse

Dialogmøderne med Visitation & Understøttelse er godt i gang. Formålet med møderne er at binde sammen og styrke samarbejdet. Møderne handler bl.a. om ændringer siden sidst, herunder ledsagelse samt Nexus. Møderne foregår afdelingsvis sammen med medarbejdere, afdelingsleder og sagsbehandlere.

Karrieremesse

Den 2. november var der karrieremesse i Arenaen. Ved messen deltog vi sammen med de andre centre på Socialområdet med en 'rød tråd' som gennemgående for området. Der var mange besøgende af helt unge mennesker, der står foran at skulle vælge branche. Det gav anledning til mange gode samtaler om det specialpædagogiske felt.



Måneden der kommer

#fællesomfaglighed



På vores rundtur i de faglige begreber i kerneopgaven, kigger vi denne gang på en anerkendende tilgang:

En anerkendende tilgang er en faglig tilgang, der har fokus på anerkendelse og værdsættelse af borgeren med det, hvad denne repræsenterer. Formålet er at motivere til positiv forandring hos den enkelte.

Med virkning fra årsskiftet ændrer vi vores godkendelse ved Socialtilsynet. Som det er lige nu, er vi godkendt på centerniveau, og det indebærer at de rapporter vi får, når der har været tilsyn, er meget brede og generelle på tværs af centeret. Det kan gøre det svært at arbejde konkret med det, der specifikt er brug for i den enkelte afdeling. Derfor 'skiller vi det nu ad', så hvert ledelsesområde får en egen kvalitetsmodel at arbejde ud fra. Det vil blive rigtig nyttigt i det videre arbejde med stærke arbejdsfællesskaber og *#fællesomfaglighed*. Der ligger en del arbejde bag adskillelsen, men vi forventer, at det slå igennem hos tilsynet og på Tilbudsportalen ved årsskiftet.

Ny Hjemmeside

Efter nogen tekniske forsinkelser i flere omgange er det nu ganske vist – vores nye hjemmeside er netop gået i luften. Den er blevet rigtig flot og bliver også udbygget yderligere over de kommende måneder. Den bliver en platform, der bl.a. indeholder vores metodekatalog og som henvender sig til pårørende, jobsøgende/studerende samt professionelle. Det er tanken, at den også skal være med til at samle og præsentere, hvad det i Autismecenteret betyder at være *#fællesomfaglighed*. Er du nysgerrig? Så kig her: <https://autismecentersyd.dk/>

Institutionsaftale 2024

Den 13. december har vi dialogmøde med direktør Karen Storgaard Larsen om vores institutionsaftale for 2024, dvs. hvilke forventninger der er til os i det kommende år. Institutionsaftalen indeholder grundoplysninger; rammer for Social og Sundheds arbejde; kvalitet- og udviklingsmål samt et kapitel om økonomi og aktivitetsmål. Jeg forventer, at de kvalitets- og udviklingsmål vi i 2024 skal give den højeste prioritering vil blive: bæredygtig økonomistyring; sygefravær og dokumentation. Det vil også være helt naturligt at afrapporteringen fra tilsynet fra Styrelsen for patientsikkerhed vil indgå i drøftelserne. Den endelige underskrevne institutionsaftale modtager vi i januar.

Samarbejde om uddannelse

Midt i december får vi på Skovbo besøg af en gruppe elever fra SOSU Syd, der skal have en introduktion til området og målgruppen. I starten af december har jeg møde med uddannelseslederen på SOSU Syd om, hvordan vi kan styrke samarbejdet og rekrutteringen, og måske lave et samarbejde om at være gæstelærer eller deltage i noget undervisning. Det kan både være med til at styrke sammenhængen og til at udbrede kendskabet til vores område.

Julegaver

Jeg håber, I har fundet noget, I kan lide i årets julegave-shop. Gaverne bliver leveret til afdelingerne midt i den kommende uge.

Mange hilsner

Annemette

