

Månedsbrev, Marts 2024



Kære alle

Så fik vi skudt foråret i gang og inden længe er det påske – meget tidligt denne gang. Nok en gang kaster vi et blik på noget af det, der er sket den sidste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid.

Månedens der gik

#fællesomfaglighed

I Skovbo 50 er fællesomfaglighed aktuel for øjeblikket i forbindelse med et samarbejde, hvor vi udveksler faglighed på tværs i organisationen omkring en konkret borgers STU-tilbud. Samarbejdet er et rigtig godt eksempel på, at vi i fællesskab finder fagligt funderede fleksible løsninger, der både kvalificerer og optimerer tilbuddet til borgeren, og som også kan være med til at fremme trivsel og reducere uhensigtsmæssig adfærd.

Ny afdelingsleder i Skovbo 50 og 58

Den 1. marts bød vi velkommen til Rita Elsborg som ny afdelingsleder i Skovbo 50 og 58. Rita er kommet rigtig godt i gang i Autismecenteret, og det har været super godt at have et overlap med Kirsten. Og så er det liige om lidt, at vi hilser af med Kirsten og ønsker hende god vind i det nye kapitel i hendes liv.

Bæredygtigt arbejdsmiljø – måske på nye måder

I marts havde vi møde med repræsentanter for FOA og SL om vores undersøgelse af 'Bæredygtigt arbejdsliv – måske på nye måder' ift. et evt. pilotprojekt om dobbeltvagter og kun én dag i weekenden, hver anden weekend på Rhedersborg. I forlængelse af det har vi fulgt op på interessen, og TRIO'en arbejder videre med hvor vi står nu.

Samarbejde med verden omkring os

Midt i måneden havde vi tyske gæster i centeret. Gæsterne fra Sozial-rehabilitative Dienstleistungen – Die Ostholsteiner gGmbH ville gerne på studiebesøg og have inspiration om, hvordan vi arbejder med området og også se det nye byggeri. Det var et rigtig spændende besøg. Gæsterne lagde især mærke til boligernes størrelse, den enkle indretning og også hvor meget vi arbejder digitalt. Vi fortalte dem også om, hvordan Aabenraa Kommune er bygget op og om vores samarbejde med andre kommuner og med børneområdet.

Klub 79

Klub 79 er kommet rigtig godt fra start og har en del brugere, som benytter klubben to gange ugentligt. I klubben bliver der gamet, spillet bordtennis og bordfodbold. Der tilberedes og spises aftensmad. Vi har fået VR-briller og Lets Visualize It starter op med udgangspunkt i klublokalerne på Næstmark. Vi regner med, at vi inden længe får mulighed for at udvide antallet af åbningsdage. Det bliver rigtig vigtigt ift. for alvor at etablere klubben i bevidstheden hos brugerne.



Månedens der kommer

#fællesomfaglighed



På vores rundtur i de faglige begreber omkring kerneopgaven, kigger vi denne gang på KRAP:

KRAP Kognitiv Ressourcefokuseret og Anerkendende Pædagogik er en metode, hvor udfører hjælper en person med at opnå personlig og social kompetence gennem kognitive teknikker og et anerkendende fokus på personens ressourcer.

Nogle af de vigtigste redskaber, der hører sammen med KRAP er Kognitiv sagsformulering, Ressourceblomsten, Måltrappen, Kolonneskemaer og Energikoppen.

Vi er fortsat i gang med at skærpe fag- og funktionsprofiler ift. hvordan hver især spiller ind i arbejdsfællesskaberne og kerneopgaven, og i slutningen af april arbejder vi videre med de stærke arbejdsfællesskaber ved en workshop for ledergruppen sammen Human House.

Sanserum på Skovbo

Som I måske ved, har vi gennem længere tid arbejdet med sansestimulation og sanseprofiler. Vi er i gang med at se på mulighederne for at indrette et egentligt sanserum på Skovbo i det kontor, jeg tidligere har brugt. Vi kommer til at trække på viden fra nøglepersoner om, hvad det er vigtigt at tænke på i indretningen.

SafetyNet

Den 12. marts var hele ledergruppen og alle AMR'er på kursus i det nye SafetyNet. Vi valgte at tage af sted sammen, fordi der er nogle ændringer i systemet, som bl.a. hænger sammen med de nye opdelinger af begreber fra Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynet skelner mellem: Fysisk og psykisk vold (borgere og/eller pårørende, der udsætter medarbejdere for vold) og krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane (ansatte indbyrdes). Det var et rigtig godt kursus og givtigt at høre det samme på samme tid. I april kigger vi på, hvordan vi omsætter det mere konkret i afdelingerne. Vi undersøger, om de også tilbyder et kursus omkring handleplaner.

Introduktion for nye medarbejdere

Som et led i at hjælpe nye kolleger godt i gang i det nye job, har vi etableret en fælles introduktion for alle nyansatte i centeret. Det foregår over en times tid op til AK1-kurserne, som nye kolleger typisk er tilmeldt. Det handler bl.a. om oplevelser i den første tid af ansættelsen, Autismecenterets organisering og de sammenhænge vi indgår i, vores kerneopgave, #fællesomfaglighed, vores institutionsaftale og vores metodekatalog. Vi har afprøvet det en enkelt gang, og vi udvikler og tilretter på indholdet hen af vejen, som vi får flere erfaringer med det.

Rigtig god påske til jer alle 😊

Mange hilsner

Annemette

